

## 環境 Environment

## 環境政策

環境に関する方針	省エネルギー取組方針
環境に関する組織の設置	省エネ委員会
委員会の実施	年1回開催
省エネ法の事業者クラス分け(SABC)評価制度	Sクラス(2014年度以降連続)

## 社会 Social

## 人権

人権に関する委員会の設置	人権啓発推進委員会
人権に関する定例研修の実施	全従業員が参加
職場のハラスメントへの対応	「ハラスメント防止のための指針」を踏まえ行動 「VOE (Voice of Employee)制度」の設置

## ダイバーシティ/ワークライフバランス

\*については、2025年度実績

社員数(2026年3月末時点)	921名
男性社員比率	60%
女性社員比率	40%
外国人従業員数(2026年3月末時点)	0名
新卒採用(2026年4月入社)	17名
うち、男性人数	6名
うち、女性人数	11名
中途採用*	48名
正規雇用労働者の中途採用比率 (直近3事業年度)	2023年度 35% 2024年度 63% 2025年度 69%
障がい者雇用*	23名
障がい者雇用率 (法定基準 2.3%)	2.66%
産前産後休暇取得率*	100%
女性育休取得者数(2025年度)	11名
女性育休等取得率(2025年度)	110%
男性育休取得者数(2025年度)	8名
男性育休等取得率(2025年度)	100%
育児のための短時間勤務利用者数(2025年3月末時点)	32名
介護休業制度利用者数	2名
介護のための短時間勤務利用者数(2025年3月末時点)	0名
定年後再雇用利用者数*	55名
平均有給休暇取得数*	17.4日
消化率	87.0%

子の看護休暇利用者数(2025年度)*		64名
介護休暇利用者数(2025年度)*		108名
男女の賃金の差異	(区分)	(男女の賃金の差異)
対象期間 (2025年4月1日～2026年3月31日まで)	全労働者	65.6%
	内正社員	66.7%
	内有期社員	—
※有期社員は男性の該当者が不在のため算出せず。		

## 労働における安全衛生

労働災害件数(2025年度)		7件
うち、通勤労災		5件
健康診断受診率		100%
メンタルヘルスへの対策	ストレスチェックの実施(年1回)	外部相談窓口の設置

## 人材育成

資格報奨制度活用者数(2025年度)		延べ 119名
--------------------	--	---------

## 社会貢献

アフラック「小児がん経験者・がん遺児奨学金」募金活動(2025年度) <東西本社で実施>		195,752円
--	--	----------

## ガバナンス Governance

### コーポレートガバナンス

取締役会	取締役会の議長	社長
	取締役の人数(2026年6月25日現在)	14名
	うち、社外取締役の人数	7名
監査役会	監査役会の設置の有無	有
	監査役の人数(2026年6月25日現在)	4名
	うち、社外監査役の人数	2名

### 内部統制

内部統制に関する基本方針	内部統制システム構築に関する基本方針
コンプライアンスに関する方針	コンプライアンス総則
コンプライアンスに関する組織の設置	コンプライアンス委員会
委員会の委員長	社長
委員会の実施(2025年度)	2回
リスク管理に関する方針	リスク管理規程
リスク管理に関する組織の設置	リスク管理委員会
委員会の委員長	社長
委員会の実施(2025年度)	2回
企業集団における業務の適正を確保するための体制	グループ会社規則